

Out Placement / New Placement

Projektlauf & Methoden

1. Persönliches Gespräch

- ✓ Kennenlernen, erster Eindruck
- ✓ Firmenvorstellung, Berater/Coach vorstellen
- ✓ Ausgangssituation aufnehmen
- ✓ Erwartungen/Hoffnungen Kandidat/in eruieren
- ✓ Zeitrahmen bestimmen

2. Kandidatenprofil aufnehmen / Standortbestimmung

- ✓ Lebenslauf, Zeugnisse, Dokumente prüfen, ergänzen, anpassen
- ✓ Lebenslauf kontrollieren, frühere Stellenwechsel prüfen/hinterfragen, Zeugnisse analysieren, Weiterbildungen eruieren und Vergleich von früheren und jetzigen Zielsetzungen
- ✓ Auf Wunsch Thomas International Persönlichkeitsanalyse mit ausführlicher Besprechung [separate Kosten, Preis auf Anfrage] www.thomasinternational.net
- ✓ Erstellung eines kompletten und aussagekräftigen Dossiers mit Foto
- ✓ Aktionsplan erstellen
- ✓ Schriftliche Festhaltung der Ziele

3. Ziele ausarbeiten (unter Einbezug der persönlichen und privaten Situation)

- ✓ kurzfristig (drei bis sechs Monate)
- ✓ mittelfristig (ein bis drei Jahre)
- ✓ langfristig (drei bis fünf Jahre)
- ✓ Chancen auf dem aktuellen Arbeitsmarkt aufzeigen
- ✓ Passende Weiterbildungen eruieren
- ✓ Erarbeitung von möglichen Berufsfeldern und Alternativen

4. Bisherige Erkenntnisse

- ✓ Zusammenfassen, aufzeigen, besprechen
- ✓ Schriftlich festhalten

5. Umsetzung

- ✓ Netzwerk PCCP aktivieren
- ✓ Gezielte Führung des Kandidaten/in bei der eigenen Stellensuche
- ✓ Gezielte Stellensuche anhand des erstellten Dossiers durch Berater Vorstellungsgespräch Coaching von A – Z
- ✓ Betreuung nach den Vorstellungsgesprächen

6. Kosten

- ✓ Erstgespräch (Punkt 1) kostenlos, vor Ort oder bei uns
- ✓ Pro Stunde/MA CHF 220.00 [je nach Auftragsgrösse, können die Kosten pro MA gesenkt werden]
- ✓ Kostendach Kann individuell vor Auftragsvergabe definiert werden