

Dienstleistungen und Allgemeine Geschäftsbedingungen

Dienstleistungen und Konditionen für die Suche und Auswahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

1. AUFTRAGSERTEILUNG

In einem ersten Gespräch orientieren wir uns beim Auftraggeber über Aufgaben, Inhalte und Rahmenbedingungen der zu besetzenden Position sowie der geforderten fachlichen und sozialen Kompetenzen.

2. UNSERE KANDIDATEN

Nach verschiedenen Kriterien erfolgt eine Selektion potentieller Kandidaten aus unserer aktuellen Bewerberdatei.

Nach Rücksprache mit den Bewerbern präsentieren wir Ihnen die vollständigen Unterlagen der Kandidaten mit entsprechenden Ergänzungen und Kommentaren. (Punkt 4)

3. MANDATSAUFTRÄGE

Die Suche im Mandatsverhältnis übernehmen wir bis zu einem Jahresgehalt von CHF 78'000.-- kostenlos. Dazu gehört die Rekrutierung potentieller Kandidaten durch Inserate Kampagnen (inkl. Media Planung), Internet und persönlichem Beziehungsnetz. Das Texten, Gestalten und Disponieren der Inserate in den geeigneten Medien übernehmen wir nach vorheriger Absprache gemäss ihren Vorstellungen. Die Aufwendungen für die Insertion verrechnen wir Ihnen zu Selbstkosten.

Für die Erteilung eines Personalsuchauftrages wird eine Mandatspauschale erhoben, die unabhängig vom Sucherfolg in Rechnung gestellt wird. Der Auftrag ist unbegrenzt gültig, kann jedoch jederzeit vom Kunden widerrufen werden. Der Kunde anerkennt PCCP als Exklusivlieferant.

Sie wird auf der Basis der Bruttojahresgehältes wie folgt berechnet:

| | |
|--|--------------|
| Bruttojahresgehalt ab CHF 78'001.-- bis CHF 100'000.-- | CHF 3'000.-- |
| Bruttojahresgehalt ab CHF 100'001.-- | CHF 5'000.-- |

Die PCCP verpflichtet sich generell, vermittelte Kandidatinnen und Kandidaten auf keine Art und Weise abzuwerben.

4. DER MENSCH IM MITTELPUNKT

Ausführliche und intensive Gespräche mit den Kandidaten ergänzen die Angaben zu den Dossiers und werden in einem Kurzbericht zusammengefasst. Es werden dabei fachliche und soziale Kompetenzen hinterfragt, frühere Kündigungsgründe eruiert, Zeugnisse analysiert und Weiterbildungen hinterfragt.

Die mittleren bis langfristigen Ziele der Menschen sind weitere wichtige Punkte in den Gesprächen, um ein möglichst andauerndes, gegenseitig positives Anstellungsverhältnis zu erreichen.

Der motivierte Mitarbeiter an der richtigen Stelle bringt überdurchschnittliche Leistungen.

5. REFERENZEN

Aus Gründen des Datenschutzes werden Auskünfte nur nach Rücksprache und mit dem ausdrücklichen Einverständnis der Kandidaten eingeholt. Informationen werden eins zu eins kostenlos weitergegeben.

Bitte wenden

6. WEITERE DIENSTLEISTUNGEN

- Outplacement für Firmen und Institutionen
bis Jahresgehalt CHF 100'000.- 10%
ab Jahresgehalt CHF 101'000.- 12%
- Coaching auf privater Basis CHF 260.--/Stunde, Erstgespräch kostenlos

Auf Wunsch werden in Zusammenarbeit mit entsprechenden Fachleuten weitere Abklärungen getroffen.

- Graphologische Gutachten
- Thomas International, VPA, MAA, TST
- Laufbahnberatung
- Seminare nach ihren Vorstellungen und Bedürfnissen

Kosten nach vorheriger Absprache je nach Aufwand.

7. KONDITIONEN

Wird ein von PCCP empfohlener oder vorgeschlagener Kandidat vertraglich angestellt, verrechnen wir dem Auftraggeber folgende Honorarsätze:

| | | |
|------------------------|-----------------------------------|-----|
| Bruttojahresgehalt bis | CHF 55'000.-- | 8% |
| Bruttojahresgehalt ab | CHF 55'001.-- bis CHF 75'000.-- | 10% |
| Bruttojahresgehalt ab | CHF 75'001.-- bis CHF 100'000.-- | 12% |
| Bruttojahresgehalt ab | CHF 100'001.-- bis CHF 140'000.-- | 15% |
| Bruttojahresgehalt ab | CHF 140'001.-- bis CHF 200'000.-- | 20% |
| Bruttojahresgehalt ab | CHF 200'001.-- | 25% |

Teilzeitmitarbeiter 10% des Bruttojahresgehaltes, mindestens jedoch CHF 2'000.--

Das Honorar errechnet sich aus dem voraussichtlichen **Bruttojahresgehalt**. Bei gegenseitigem Vertragsabschluss, erlauben wir uns entsprechend Rechnung zu stellen. Die Dienstleistungen der PCCP GmbH unterliegen der Mehrwertsteuer. Wir bitten um Bezahlung innert 10 Tagen.

8. IHRE SICHERHEIT

Die Suche und Auswahl von geeigneten Kandidaten übernehmen wir unter höchster Wahrung der Interessen der Auftraggeber und Bewerber.

Sollte das Vertragsverhältnis innerhalb dreier Monate aufgelöst werden, ist die PCCP sofort zu informieren. Während dreier Monate übernehmen wir die Suche und Auswahl weiterer Bewerber ohne Honoraranspruch.

Ansonsten gelten folgende Rückzahlungsbedingungen:

- Austritt im 1. Anstellungsmonat 2 / 3 des verrechneten Honorars
- Austritt im 2. Anstellungsmonat 1 / 3 des verrechneten Honorars
- Austritt im 3. Anstellungsmonat 1 / 4 des verrechneten Honorars

9. UNSERE SICHERHEIT

Wird ein von der PCCP vorgeschlagener Kandidat vor Ablauf von zwölf Monaten nach der Präsentation der Bewerbungsunterlagen eingestellt, ist PCCP berechtigt, das volle Honorar nachzufordern.

Im Sinne des Persönlichkeits- und Datenschutzes verpflichten sich die Kunden betreffend der persönlichen und beruflichen Verhältnisse der von PCCP vorgeschlagenen Kandidaten zu absoluter Diskretion.

10. GERICHTSSTAND UND ANWENDBARES RECHT

Bei Rechtsstreitigkeiten gelten der Gerichtsstand und das anwendbare Recht des Firmensitzes der PCCP GmbH.